

講到工作，香港人代表好捱得，手腳快、轉數快及話頭醒尾。所以聽一位移民英國的朋友說，外國老闆對香港人的表現一般都很滿意，因為香港人一個可以頂二至三個人的工作，因為工作效率非常高，老闆當然笑逐顏開。勤奮及努力工作等當然是工作表現很重要的指標，但從另一角度想，我們由一踏出社會開始工作，就好像進入一部超音速的加速器中，被訓練到隨時可一心多用，進化再進化成為「好打得」，一切以「結果為目標」，工作就是我們的一切，這就是我們工作的現實及文化。無可否認，香港地工資高，收入好，是搵真銀之地，我們心甘命抵地「賣命」，因為可以有相對高的金錢回報，食得鹹魚抵得渴。

這種文化也自然地在教會中存在，我們計劃很多事工，事奉人員每周回到教會，不是要開會，就是忙著參與及負責不同聚會和小組。但我們就是很欣賞這些馴身的事奉人員，讚他們很忠心事奉，是愛主的榜樣云云。

我不是否定以上工作及事奉表現的價值，不過從我自身的經驗來看，當我們逐漸成為一部工作及事奉「機器」，我們就慢慢失去上主給我們的寶貴人性一面，工作只求目的，可以不擇手段，將身邊的人及事「物化」，最後連自己都被非人化。事奉工作也可能出現同一情況，我們滿有雄心去訂立事工計劃，一切以事工為先，最重要是推動肢體參與，有血有肉的弟兄姊妹或福音對象成為了一堆統計數字，完成計劃後我們就自我感覺很良好了。我在工作及教會環境中，看到不少被耗盡及非人化的例子，我們的關係就只是工作及開會的一刻，離開了這個崗住，我們之間就好像什麼都沒有了。原來我們的價值就只有功能性的表現，人情味及關係是次要甚至不需要。

回顧過去十多年，我作為一間小店負責人，以上問題常常都在我生命中出現，很容易同樣將事情物化及工具化，眼中只有數字及計算。我感到上主給我的召命是重拾人性及建立人情味，可能比做很多事工更有價值。正如我幾天前突然想起，近來我們幾位弟兄姊妹與鞍平合作負責職場主日學，難得我們一起事奉，我就建議完成主日學後大家找一天到敝店一聚，不用再傾事工，彼此閒談吹水，建立真實的友誼，而不是完了就沒有關係各不相識。

在麻木無情的城市，但願我們能做一個有情的人。